



ประกาศคณะกรรมการหนังงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่วิ่งกับการเดือนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลือกนักเรียนเข้าสู่สถาบันพัฒนาภาษาไทย เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันตามประกาศคณะกรรมการกลางพัฒนาภาษาไทย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลือกนักเรียนเข้าสู่สถาบันพัฒนาภาษาไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

อาศัยยื่นงานตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประมวลกฎหมายมาตรา ๖๗ วรรคหก เผื่อพระราชบัญญัติ  
จะเป็นบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๙ คณะกรรมการกลางแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่  
๑๗/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ แล้วคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดสงขลา ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ  
เลือกเข้าเงินเดือนแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรื่อง พลักงานที่ดินเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม”

ข้อ ๒ ประกาศกำหนดบัญชีใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศศดยุทธการห้ามกางเนทบานลังหัวด้วยแก๊ส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑ การเดือนขึ้นเงินเดือน

## ข้อ ๔ ในเรื่องการกำหราณนี่

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมเป็นวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน

“ครีบปืนลัง” นายกุกน้ำว่า ระยะทางค่าตังแต่วันที่ ๑ เมษาเป็นปีนั้นที่ ๙๙ ล้านเยัวๆ

“ครึ่งปีที่แล้วมา” นายความร่า ระยะเวลารึปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่ครึ่งปี

ซึ่ง ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของหน้างานเทศบาลปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานที่ไว้เป้าหมายและวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับรายได้และรายจ่าย

ข้อ ๖ การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานทุกๆ เก้า เดือน ให้เลื่อนไปละลอครึ่ง ลังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีต่อไป

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัตรราชการในครั้งปีหลังโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีลังด้วย

ข้อ ๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนหน้าก็งานเทศบาลให้เลื่อนได้ในเมืองขึ้นสูงของบ้านตีบหรือจะดับเงินเดือนสำหรับไปราชการเพื่อที่ต้องเสียตัวอักษร.

ข้อ ๘ หนังงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งทันในแต่ละครึ่งต่อปีอยู่ในอัตราเดียวกันทุกปี

ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆԻ ՎԵՐԱԿՐՈՆԱԿԱՆ ՎԵՐԱԿՐՈՆԱԿԱՆ ՎԵՐԱԿՐՈՆԱԿԱՆ

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าเกรียงกาраж ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีนั้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกทางพิพากษาในคดีอาชญากรรมใดๆ ในท้องไทยในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้หนี้สือมเสียหายต่อสักดิ์ของตัวแห่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีเชิงความผิดที่ต้องการทำโดยประมาทหรือความผิดลุ่มใหญ่

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งฟ้องร้องเดือนสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดรายได้โดยไม่เหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำเร็จผู้ใต้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำเร็จผู้ใต้รับอนุญาตให้ลาติดตามคุ้มน้ำสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำเร็จผู้ใต้รับอนุญาตให้ลาติดตามคุ้มน้ำสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูก หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่น้ำยักเหตุคนตัวร้ายหนักเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงสัก yal ของงานและสภาพห้องท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน

(๑๐) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหากเดือน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลาตาม (๙) หรือ (๑๐) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือออกบ้านเรือนชั่วคราว เมืองเมือง ประเทศชาติสาธารณรัฐเชีย

เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ต่ำกว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทั้งหมด

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ที่รือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรราชการต่างประเทศ

(ช) ลาไปป่วยเหตุภัยร้ายที่เคลื่อนบุตรเดพายวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ญ) ลาไปพื้นที่สมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินสี่สิบสามวันสำหรับวันลาภิกิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้บันเดพายวันทั้งหมด

ข้อ ๘ หนังงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นไปแล้วครั้งต่อไป เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีนั้นขึ้นหน้าข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับต่ำสุดแต่ละครั้งต้องประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๙) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ศึกษาเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์บุคคลทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การศึกษาเรื่องประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิรูปติดตามด้วยเข็มที่ที่มีสิ่งกวนการอยู่ระหว่างตัวเขียงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสียงต่อความไม่สงบของเข็มที่ไม่ได้มาตรฐาน

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าจะดับตัวแทนงจนเกิดประ予以ชนต่อทางราชการ  
เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นอย่างลึกลับ

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตระหนักรู้และเห็นชอบ ยกเว้นเป็นพิเศษ และงานบันทึกผลตีเสียงเป็นประกายเป็นตัวหนังราชกุญแจชั้นดี

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีชั่ว

๕๖๙ ๒๒ ๓๗ ๔๑ ๕๕ ๖๘ ๗๒ ๘๖ ๙๐ ๑๐๔ ๑๑๘ ๑๒๒ ๑๓๖ ๑๔๐ ๑๕๔ ๑๖๘ ๑๗๒ ๑๘๖ ๑๙๐ ๑๒๔ ๑๒๘ ๑๓๒ ๑๓๖ ๑๓๘ ๑๔๒ ๑๔๔ ๑๔๘ ๑๕๒ ๑๕๔ ๑๕๘ ๑๖๒ ๑๖๔ ๑๖๘ ๑๗๒ ๑๗๔ ๑๗๘ ๑๘๒ ๑๘๔ ๑๘๘ ๑๙๒ ๑๙๔ ๑๙๘ ๑๒๔ ๑๒๘ ๑๓๒ ๑๓๖ ๑๓๘ ๑๔๒ ๑๔๔ ๑๔๘ ๑๕๒ ๑๕๔ ๑๕๘ ๑๖๒ ๑๖๔ ๑๖๘ ๑๗๒ ๑๗๔ ๑๗๘ ๑๘๒ ๑๘๔ ๑๘๘ ๑๙๒ ๑๙๔ ๑๙๘

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้รับนิยมตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลือกหัวหน้าเดือนครึ่งที่หนึ่งและครึ่งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการผลิต ถูกต้องรวมการมาทำงาน การรักษาวันขัย การปฏิบัติแนวมาตรฐานกับการเป็นข้าราชการและข้อควรที่ข้าราชการอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณาให้ พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือซึ่งไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานความมั่นคงหนี้ ให้รู้งบประมาณหนี้อีกขั้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานและขอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกรัฐมนตรีด้วย

ข้อ ๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและภารกิจเดินตามที่อ้าง ๔ ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อุปนายกเทศมนตรีท่านซึ่ง อ. หรือ ๖ หรือ ๗ ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไปน้อยกว่าสี่เดือนเป็นอย่างน้อยจะออกชื่อลง

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดโلون เสื่อมความแห่ง บัญชี เป็นเหตุที่ไปช่วยราชการใน  
หน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานใน  
องค์กรระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๖) (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงาน  
ของผู้นั้นทุกด้านมาประกอบการพิจารณาตัดสิน

ข้อ ๑๗ ในการที่จารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อถวายครอง นายนกเกหะมนตรีที่จารณารายงานจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประมวลกับข้อ ๑๕ ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลสูงขึ้นหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตามหมายสมั่นการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้คนครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลสูงขึ้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้บันทึกขั้น

ในการนี้ที่พนักงานเทศบาลผู้ได้มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นให้ได้เพรียบมีชื่อจ้ากเดียวกับความท่าที่จะใช้เดือนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้นด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานเทศบาลผู้นี้มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก แต่ไม่มีชื่อจ้ากเดียวกับจำนวนเงินที่จะใช้เดือนขั้นเงินเดือนในคราวนั้นมากเท่าเดิมครั้งเดียวมีค่าส่วนให้เดือนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ดังอยู่ในគุราถายยะ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งผู้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

4

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีให้แก่พนักงานเทศบาลที่ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรราชการห่างประชุมตามข้อ ๔ (๙) (ข) หรือลาไปพื้นที่อื่นที่ไม่สามารถเดินทางกลับมาได้ตามกำหนดเวลา ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาส่งเสื่อเรื่องให้ครั้งละไม่น้อยกว่าครึ่งปี ทั้งนี้ ให้มีการประمهณผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ไว้เป็นเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการที่จารณาเลื่อนขันเงินเดือนหนังงานเทศบาล เพื่อท่าน้ำที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขันเงินเดือนของหนังงานเทศบาลทุกประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ประการนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหาร สถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้หนังงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเรียนหน้าที่ของเทศบาลเป็น เอกยวาระ

ข้อ ๑๕ นายกเทศมนตรีจะนำเอกสารที่พนักงานเทศบาลผู้ได้รับแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ศูนย์ส่วนในการฝึกอบรมฯ ทั่วทุกหมู่บ้าน หรือศูนย์ฯ ที่อยู่ในพื้นที่ของศูนย์ฯ มาเป็นหลักในการประเมินพิจารณา  
เดือนห้าปี เดือนที่สองให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานเทศบาลถูกสั่งคงให้ทางห้างวันนี้ที่หนักกว่าโภชนาคทัณฑ์และยกศาลาพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษไม่ถูกความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำให้ประมาหหรือความผิดหลบหนีไทยและเป็นการถูกกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนตามเงื่อนไขที่ถูกลงโทษทางวันนี้หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนชั้นเดิมเดือนซึ่งหนึ่งพระ Yue

ข้อ ๑๗ ในการปฏิบัติราชการพิจารณาโดยทางวินัยหรือโดยทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเดือนขึ้นเงินเดือนของหน้างานเทศบาลตู้ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ให้จัดระดับเดือนขึ้นเงินเดือนต่อหน้า้งงานเทศบาลตู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้

ข้อ ๔๙ ในครึ่งปีที่แล้วมาถึงพานิชภัณฑ์และธนาคารอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เสื่อมชั้นเงินเดือนแล้วผู้คนนั้นจะต้องพึ่งพาจากราชการไปเพิ่มรายได้โดยไม่ต้องทำงานว่างวันวันไป ด้วยป่าเหนี้จึงบ้านๆซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นให้奈谷閣府เมืองหรือสังฆะเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้คนนั้นเพื่อประโภชในการค้าขายบ้านเรือนเป็นรุ่นที่ ๓๐ กับนายกฯ ของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๙ ในเครื่องปิทีได้เล่านarrator ตัวพากย์งานเทศบาลถูกดูอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เดือดื่นชั้นเงินเดือนแต่ผู้บังคับบัญชา แจ้งแล้วว่าความพยายามก่อนหน้านี้ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๓ พฤษภาคม ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อประโยชน์เป็นการครั้นวนวัน เวลาเท่านั้นโดยไม่ใช้ยกเว้นข้อดังนี้ก็คงจะดีกว่า

ข้อ ๖๐ พนักงานเทศบาลผู้ได้รับอนุญาตให้เข้ามายังสถานที่ดังกล่าวต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของเทศบาลที่กำหนดไว้

ข้อ ๒๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การ  
เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ครั้งที่ ๑ ( หมายเหตุ ๒๘๖๙ ) เป็นต้นไป

25

ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เพื่อก่อนประกาศ  
นี้มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่  
๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

卷之三

“THE WELL AT UN IN COM”

## ประธานกรรมการหนังงานเทศบาลจังหวัดสรงแก้ว